

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

จัดทำโดย
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการ ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการทำในลักษณะที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมและจากภัยปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารราชการแผ่นดินตามมา

และเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่จะต้องสร้างคนที่มีคุณภาพออกไปมาใช้ประเทศชาติจึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่ และพันธกิจของหน่วยงาน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของบุคลากรและผู้บริหารของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๓.เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕.แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งมีความสัมพันธ์กับกรอบแผนปฏิบัติเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี ๕ แผนงาน ดังนี้

- ๕.๑ แผนงานด้านความโปร่งใส
- ๕.๒ แผนงานด้านความพร้อมรับผิด
- ๕.๓ แผนงานด้านการปลอดจากการทุจริตต่อการปฏิบัติงาน
- ๕.๔ แผนงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน
- ๕.๕ แผนงานด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖.รายละเอียดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑.แผนงานด้านความโปร่งใส							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร และเปิดเผย ข้อมูลของหน่วยงาน	๓๐,๐๐๐	จำนวนของหน่วยงานที่มีการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๑.๒ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรภายนอกเข้าร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรเข้าร่วม ในกิจกรรมด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	-	จำนวนของหน่วยงานที่มีการบุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่แผน/ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย	เพื่อเผยแพร่ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	-	จำนวนของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก

๒.แผนงานด้านความพร้อมรับผิด							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ การดำเนินงานตามภารกิจ	ส่งเสริมการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามแผน	๑๐,๐๐๐	ร้อยละหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ได้รับการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) และการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม TOR	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) และการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม TOR	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๒.๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีนโยบายต่อต้านการทุจริต	-	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต	๑ เรื่อง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-สำนักงานอธิการบดี
๒.๔ การจัดการข้อร้องเรียน	เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน	๕,๐๐๐	-จำนวนช่องในการรับเรื่องร้องเรียน -ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการ	-ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง -ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-งานประชาสัมพันธ์ -งานนิติการ

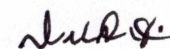
๓ แผนงานด้านการปลอดจากการทุจริตต่อการปฏิบัติงาน							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ การป้องกันการ การรับสินบน	กำหนดมาตรการ กลไก และ ระบบในการป้องกันการ รับสินบน	เพื่อป้องกันการ รับสินบนของ ผู้ปฏิบัติงาน	-	มหาวิทยาลัยมี มาตรการ กลไก และระบบการ ป้องกันการรับสินบน	มี มาตรการ กลไก และ ระบบการ ป้องกัน การรับ สินบน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-งานนิติการ

๔.แผนงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรมการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้บุคลากร มีการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๑๐,๐๐๐	จำนวนหน่วยงานที่มีการ รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรมการปฏิบัติ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และ ไม่ทนต่อการทุจริตแก่ บุคลากร	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-สำนักงานอธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก

๔.แผนงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๒ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันและ ลดความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน	๕,๐๐๐	มหาวิทยาลัยมีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและ มาตรการในการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	มี	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-กองนโยบายและแผน -งานนิติการ
๔.๓ แผนป้องกันและ ปราบปรามทุจริตใน หน่วยงาน	จัดทำแผนและรายงานผล ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อจัดทำแผน และรายงานผล ความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน และปราบปราม กาทุจริต	๕,๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-คณะกรรมการ ทบทวนและจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต
๔.๔ การตรวจสอบ ถ่วงดุลภายใน	ส่งเสริมการปฏิบัติงานของ หน่วยตรวจสอบภายในให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้กลไก ตรวจสอบและ ถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน	๙๐,๐๐๐	มีการรายงานผลการ ตรวจสอบของหน่วย ตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-หน่วยตรวจสอบ ภายใน

๕.แผนงานด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	การกำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	-	จำนวนหน่วยงานที่มีการกำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-สำนักงานอธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๕.๒ คุณธรรมการบริหารงาน	ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	๓๐๐,๐๐๐	-จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย -คะแนนผลการประเมินผู้บริหาร	- ๑๐ หน่วยงาน - ไม่น้อยกว่า ระดับดี	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	-สำนักงานอธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง