

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นการบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมและจากสภาพปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินตามมา

และเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๖

## ๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

## ๓.เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

## ๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริต

## ๕. มาตรการของแผน

- ๕.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ ๑ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

มาตรการ ๒ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ๕.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

มาตรการ ๑ : การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ ๒ : การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรการ ๔ : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มาตรการ ๕ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖.รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

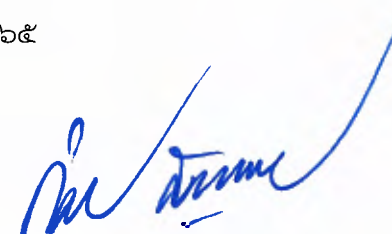
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การแสดง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	-	- มหาวิทยาลัยมีการประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑ เรื่อง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- สำนักงานอธิการบดี
๒) การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	๑) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๕,๐๐๐	- กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑ เรื่อง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- สำนักงานอธิการบดี
	๒) ประเมินคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หน่วยงานและของ มหาวิทยาลัย	๓๐๐,๐๐๐	- จำนวนหน่วยงานที่ ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการ ประเมินคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล โดย คณะกรรมการประเมิน มหาวิทยาลัย  - คะแนนผลการประเมิน ผู้บริหาร	๑๐ หน่วยงาน  ไม่น้อยกว่า ระดับดี	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- สำนักงานอธิการบดี - คณะ/สถาบัน/สำนัก
๓) การสร้าง มาตรฐานทาง วัฒนธรรม	๑) การขับเคลื่อนจริยธรรมของ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	- ประเมินจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่  - การดำเนินการเพื่อ ขับเคลื่อนจริยธรรม	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- สำนักงานอธิการบดี

๖.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดภัยและยุติธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มากกว่า ๘๕	ต.ค. ๖๕-มี.ค.๖๖	- สำนักงานอธิการบดี
	๒) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ	๘๐,๐๐๐	- มีการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	การบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของส่วนรวมของหน่วยงาน	๕,๐๐๐	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยง	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- กองนโยบายและแผน - งานนิติการ
๓) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์	๓๐,๐๐๐	- จำนวนของหน่วยงานที่มีการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/สำนัก

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔) การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	๑) เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	-	- จำนวนช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงาน	มากกว่า ๑ ช่องทาง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/สำนัก
	๒) ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ภายนอกเข้าร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	-	- จำนวนของหน่วยงานที่มีการ บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/สำนัก
๕) การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน - เปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการจัดการข้อ ร้องเรียน	๕,๐๐๐	- จำนวนช่องในการรับเรื่อง ร้องเรียน - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ ได้รับการจัดการ	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- งานประชาสัมพันธ์ - งานนิติการ

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง