

รายงานผลปฏิบัติการด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นการบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมและจากภัยพิบัติที่พบบ่อยจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินตามมา เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๖

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

๓.เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริต

๕. มาตรการของแผน

- ๕.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ ๑ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

มาตรการ ๒ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ๕.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

มาตรการ ๑ : การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ ๒ : การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรการ ๔ : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มาตรการ ๕ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แบบรายงานผลการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง รอบ ๖ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๖.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน			
						ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑) การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	-	- มหาวิทยาลัยมีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑ เรื่อง	- สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	มีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ เรื่อง	-	-
๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๕,๐๐๐	- กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑ เรื่อง	- สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ -การประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์	๒,๙๐๐	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน			
						ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๒) ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย	๓๐๐,๐๐๐	- จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย - คะแนนผลการประเมินผู้บริหาร	๑๐ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าระดับดี	- สำนักงานอธิการบดี - คณะ/สถาบัน/สำนัก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	-	-
๓) การสร้างมาตรฐานทางวัฒนธรรม	๑) การขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน	๕,๐๐๐	- ประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ - การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม	๑ ครั้ง	- สำนักงานอธิการบดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-

๖.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดภัยและยุติธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน			
						ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการ เบิกจ่าย	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑) การ ส่งเสริม ความ โปร่งใส และ ป้องกัน การทุจริต	๑) ทบทวน มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	-	- คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	มากกว่า ๘๕	- สำนักงาน อธิการบดี	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-อยู่ระหว่างการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	-	-
การทุจริต ภายใน หน่วยงาน	๒) ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานของ หน่วยตรวจสอบ ภายในให้มี ประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	- มีการรายงานผล การตรวจสอบของ หน่วยตรวจสอบ ภายใน	๑ ครั้ง	- หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-มีการจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี -อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามแผน	๕๐,๖๓๐	-หน่วย ตรวจสอบขาด ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน
๒) การ ประเมิน ความ เสี่ยงเพื่อ ป้องกัน การทุจริต	การบริหารความ เสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ	๕,๐๐๐	- ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามมาตรการ บริหารความเสี่ยง	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	- กองนโยบาย และแผน - งานนิติการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-มีการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงที่ก่อให้เกิดการ ทุจริต -อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามแผนและมาตรการ ที่กำหนด	-	-

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน			
						ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการ เบิกจ่าย	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลประโยชน์ของ ส่วนรวมของ หน่วยงาน								
๓) การ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานที่ เป็นปัจจุบัน ผ่าน เว็บไซต์	๓๐,๐๐๐	- จำนวนของ หน่วยงานที่มีการ เปิดเผยข้อมูล หน่วยงานผ่านทาง เว็บไซต์	๑๐ หน่วยงาน	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/ สำนัก	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- มหาวิทยาลัยและ หน่วยงานภายในไม่มี การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารขอ หน่วยงานผ่านทาง เว็บไซต์ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน - มีการปรับปรุงดูแล ระบบอย่างต่อเนื่อง	๑๘,๕๐๐	- การเจาะข้อมูล จากภายนอก ผ่านทางเว็บไซต์
๔) การ เปิด โอกาสให้ เกิดการมี ส่วนร่วม	๑) เปิดช่องทาง การรับฟังความ คิดเห็น	-	- จำนวนช่องทาง ที่บุคคลภายนอก สามารถแสดง ความคิดเห็นต่อ การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงาน	มากกว่า ๑ ช่องทาง	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/ สำนัก	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	- หน่วยงานภายใน และมหาวิทยาลัยมี ช่องทางที่ บุคคลภายนอก สามารถแสดงความ คิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่ของ	-	-

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน			
						ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการ เบิกจ่าย	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
							หน่วยงาน ผ่านทาง เว็บไซต์ หรือผ่าน กล่องรับความ คิดเห็น		
	๒) ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรภายนอก เข้าร่วมในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	-	- จำนวนของ หน่วยงานที่มีการ บุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	๑๐ หน่วยงาน	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/ สำนัก	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	- มีหน่วยงานที่มี การบุคลากร ภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ใน ลักษณะ กรรมการบริหาร จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	-	-
๕) การ จัดการ เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	- จัดทำแนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน - เปิดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการ จัดการข้อ ร้องเรียน	๕,๐๐๐	- จำนวนช่องทาง ในการรับเรื่อง ร้องเรียน - ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับ การจัดการ	ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐	- งาน ประชาสัมพันธ์ - งานนิติการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- มีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน ผ่านกล่องรับฟัง ความคิดเห็น ทางโทรศัพท์ ทางเว็บไซต์ และ Facebook	๓,๐๐๐	-

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง