

รายงานผลปฏิบัติการด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

รายงานผลปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นการบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมและจากภัยปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินตามมา

และเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

๓.เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริต

๕. มาตรการของแผน

- ๕.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

- มาตรการ ๑ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- มาตรการ ๒ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ๕.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

- มาตรการ ๑ : การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- มาตรการ ๒ : การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการ ๔ : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- มาตรการ ๕ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แบบรายงานผลการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๖.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑) การแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	ประกาศนโยบายต่อต้าน การทุจริต	-	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำ นโยบายต่อต้านการทุจริต	- สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	- มีการกำหนด นโยบายการต่อต้าน การทุจริต ที่ทำงาน ๑ เรื่อง	-
๒) การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทน ต่อการทุจริต	๑๐,๐๐๐	จำนวนหน่วยงานที่มีการ รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรม การปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร	- สำนักงานอธิการบดี - คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- มีการรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยม พฤติกรรม การปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทน ต่อการทุจริตแก่ บุคลากร - ผู้บริหารมีการ ดำเนินการเป็น ตัวอย่างที่ดี	ข้อเสนอแนะ - ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและมี กิจกรรมสนับสนุน เพิ่มเติม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ประเมินคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หน่วยงานและของ มหาวิทยาลัย	๒๙๘,๒๕๔	๑.จำนวนหน่วยงานที่ ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการ ประเมินคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล โดย คณะกรรมการประเมิน มหาวิทยาลัย ๒.คะแนนผลการประเมิน ผู้บริหาร	- สำนักงาน อธิการบดี - คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-มีการประเมิน ผู้บริหารของ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	-

๖.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑) การส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	๑) ทบทวนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	- สำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- ทบทวน มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
						หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	
	๒) กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการ ป้องกันการรับสินบน	-	๑.มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง นโยบายการป้องกัน การรับสินบน ๒.มีช่องทางการเผยแพร่ มาตรการ กลไก และระบบ ในการป้องกันการรับสินบน ๓.จำนวนข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการรับสินบน	- งานนิติการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- มีประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่องนโยบาย การป้องกันการ รับสินบน - มีช่องทางการ เผยแพร่ มาตรการ กลไก และระบบใน การป้องกันกา รับสินบน	-
	๓) กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	-	๑.มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการการตรวจ การใช้ดุลพินิจ ๒.จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ	- กองกลาง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- มีประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่องมาตรการ การตรวจการใช้ ดุลพินิจ	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
	๔) ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ของหน่วยตรวจสอบ ภายในให้มีประสิทธิภาพ	๕๖,๑๒๓	มีการรายงานผลการ ตรวจสอบของหน่วย ตรวจสอบภายใน	- หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- หน่วยงาน ตรวจสอบภายในมี การดำเนินการตาม พันธกิจอย่าง ครบถ้วน - คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน รายงานผลการ ตรวจสอบต่อ มหาวิทยาลัย	ปัญหา/อุปสรรค - มาตรการการ บริหารความเสี่ยงยังไม่ชัดเจน ข้อเสนอแนะ - ควรดำเนินการระบุ กิจกรรมดำเนินการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้ชัด
๒) การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต	การบริหารความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ของ ส่วนรวมของหน่วยงาน	๕,๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการ บริหารความเสี่ยง	- กองนโยบายและแผน - งานนิติการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- มีการกำหนด นโยบายต่อต้าน ทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	-
๓) การเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์	๒๔,๗๐๐	จำนวนของหน่วยงานที่มี การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- มีการเผยแพร่ ข้อมูลหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
๔) การเปิด โอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	๑) เปิดช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	-	จำนวนช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถ แสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงาน	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-	-
	๒) ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรภายนอกเข้าร่วม ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	-	จำนวนของหน่วยงานที่มี การบุคลากรภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	- มหาวิทยาลัย - คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- คณะ/สำนัก/ สถาบัน และ มหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐ หน่วยงานมี บุคลากร ภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสีย ร่วมเป็น กรรมการ	ปัญหา/อุปสรรค - การส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร ภายนอก เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ยังติดขัด ด้วยข้อระเบียบ หรือ กระบวนการ ดำเนินการ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
							การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกหรือจัดกิจกรรมหรือโครงการที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม ประเมินผล เป็นต้น
๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน - เปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการจัดการข้อร้องเรียน	-	- จำนวนช่องในการรับเรื่องร้องเรียน - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการ	- งานประชาสัมพันธ์ - งานนิติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.lpru.ac.th	-

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง