

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการทำในลักษณะที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมและจากสภาพปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารราชการแผ่นดินตามมา

และเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ถือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

๓.เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริต

๕. มาตรการของแผน

- ๕.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ ๑ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

มาตรการ ๒ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ๕.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

มาตรการ ๑ : การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ ๒ : การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรการ ๔ : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มาตรการ ๕ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖.รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๑. เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การแสดง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	ประกาศนโยบายต่อต้าน การทุจริต	-	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำ นโยบายต่อต้านการทุจริต	๑ เรื่อง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-สำนักงานอธิการบดี
๒) การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรมการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	๕,๐๐๐	จำนวนหน่วยงานที่มีการ รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรม การปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการ ทุจริตแก่บุคลากร	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-สำนักงานอธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก
	ประเมินคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หน่วยงานและของ มหาวิทยาลัย	๓๐๐,๐๐๐	๑.จำนวนหน่วยงานที่ ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการ ประเมินคุณธรรมและธรร มาภิบาล โดยคณะกรรมการ ประเมินมหาวิทยาลัย ๒.คะแนนผลการประเมิน ผู้บริหาร	๑๐ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ระดับดี	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-สำนักงานอธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก

๖.๒. เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดภัยยุติ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มากกว่า ๙๐	ต.ค. ๖๔-มี.ค. ๖๕	สำนักงานอธิการบดี
	๒) กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน	-	๑.มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง นโยบายการป้องกันการรับสินบน ๒.มีช่องทางการเผยแพร่ มาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน ๓.จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการรับสินบน	๑ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-งานนิติการ
	๓) กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	-	๑.มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ	๑ ฉบับ ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-กองกลาง
	๔) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ	๕๖,๘๐๐	มีการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	การบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ	-	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยง	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-กองนโยบายและแผน -งานนิติการ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผลประโยชน์ของส่วนรวม ของหน่วยงาน					
๓) การเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์	๑๐,๐๐๐	จำนวนของหน่วยงานที่มีการ เปิดเผยข้อมูลหน่วยงานผ่านทาง เว็บไซต์	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๔) การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	๑.เปิดช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	-	จำนวนช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงาน	มากกว่า ๑ ช่องทาง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
	๒.ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ภายนอกเข้าร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	-	จำนวนของหน่วยงานที่มีการ บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก
๕) การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	-	๕,๐๐๐	๑.จำนวนช่องในการรับเรื่อง ร้องเรียน ๒.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ ได้รับการจัดการ	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-งานประชาสัมพันธ์ -งานนิติการ

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี