

รายงานผลปฏิบัติการด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

รายงานผลปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการทำในลักษณะที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมและจากภายปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์พบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารราชการแผ่นดินตามมา

และเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

๓.เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริต

๕. มาตรการของแผน

๕.๑ เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ ๑ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

มาตรการ ๒ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๕.๒ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต

มาตรการ ๑ : การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ ๒ : การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรการ ๔ : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มาตรการ ๕ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แบบรายงานผลการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง รอบ ๖ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๖.๑. เป้าหมาย : ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑) การแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	ประกาศนโยบายต่อต้าน การทุจริต	-	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำ นโยบายต่อต้านการทุจริต	-สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-มีการกำหนด นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต ที่ทำงาน ๑ เรื่อง	-
๒) การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรมการทำงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และ ไม่ทนต่อการทุจริต	-	จำนวนหน่วยงานที่มีการ รณรงค์ ปลุกฝัง พฤติกรรม การปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการ ทุจริตแก่บุคลากร	-สำนักงานอธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-มีการรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยม พฤติกรรมการทำงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ ทนต่อการ ทุจริตแก่ บุคลากร	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
					ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย	๓๐๐,๐๐๐	๑.จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย ๒.คะแนนผลการประเมินผู้บริหาร	-สำนักงาน อธิการบดี -คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-มีการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	-

๖.๒. เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดภัยทุกจริต

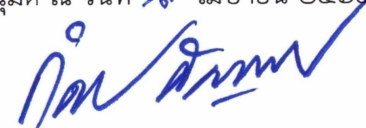
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
					ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑) การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	สำนักงาน อธิการบดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
	๒) กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการ ป้องกันการ รับสินบน	-	๑.มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง นโยบายการป้องกัน การรับสินบน ๒.มีช่องทางการเผยแพร่ มาตรการ กลไก และระบบ ในการป้องกันการรับสินบน ๓.จำนวนข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการรับสินบน	-งานนิติการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-มีประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่องนโยบาย การป้องกันการ รับสินบน	-
	๓) กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	-	๑.มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการการตรวจ การใช้ดุลพินิจ ๒.จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ	-กองกลาง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-มีประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่องมาตรการ การตรวจการใช้ ดุลพินิจ	-
	๔) ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ของหน่วยตรวจสอบ ภายในให้มีประสิทธิภาพ	๒๗,๘๗๓	มีการรายงานผลการ ตรวจสอบของหน่วย ตรวจสอบภายใน	-หน่วยตรวจสอบ ภายใน	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	-	-
๒) การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	การบริหารความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน	-	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการ บริหารความเสี่ยง	-กองนโยบายและแผน -งานนิติการ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	-มีการกำหนด นโยบายต่อต้าน ทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
	ตนกับผลประโยชน์ของ ส่วนรวมของหน่วยงาน						
๓) การเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์	-	จำนวนของหน่วยงานที่มี การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-มีการเผยแพร่ ข้อมูลข้อมูล หน่วยงานผ่าน ทางเว็บไซต์ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	-
๔) การเปิด โอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	๑.เปิดช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	-	จำนวนช่องทางที่ บุคลากรภายนอกสามารถ แสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงาน	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-	-
	๒.ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรภายนอกเข้าร่วม ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	-	จำนวนของหน่วยงานที่มี การบุคลากรภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	-มหาวิทยาลัย -คณะ/สถาบัน/สำนัก	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	-คณะ/สำนัก/ สถาบัน และ มหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐ หน่วยงานมี บุคลากร ภายนอก	-

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	
						ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสีย ร่วมเป็น กรรมการ	
๕) การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	๑. จัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน ๒. เปิดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ การจัดการข้อร้องเรียน	-	๑. จำนวนช่องในการรับ เรื่องร้องเรียน ๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ที่ได้รับการจัดการ	-งานประชาสัมพันธ์ -งานนิติการ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-มีช่องกรรับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ www.lpruacth	-

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง